



MØDE I:	Skolebestyrelsen ved Løjtegårdsskolen	DATO: 25.02.2025
MØDESTED:	Løjtegårdsskolen	KLOKKEN:
EMNE:	Bestyrelsesmøde	SAGSNR.: 17.01.01-P35-22-501958
DELTAGERE:	Michael Flies von Linstow, Emilie Juul Høffding, Ditte Pil Hartmann Lemche, Sussie Nørsø, Mikael Hildebrandt, Pernille Vinding sommer, Trine Ekborg, Alexander Binnerup Olsson, Rasmus Schlüter og Marianne Eberhardt	
AFBUD:	Gudny Arge, Ann Marzuardsen, Simon Bauer, Daniel Gadegaard, Mads Skriver Frida Rothe Gielfeldt	
MØDENR.:	2/2025	

Lokale R kl.17:00

1. Fastlæggelse af dagsorden
Dagsorden fastlagt. Punkt 7 indsat om høringssvar
2. Godkendelse af referat af møde nr. 1 den 27.01.2025
Referat godkendt
3. Meddelelse fra
 - a. Ledelsen
 - Vi glæder os til at Ulrik starter som pædagogisk leder på mandag den 3. marts
 - Vi har ansat en dansklærer fra den 1. marts 2025
 - Vi har derudover haft samtaler med 3 andre, og håber også at få den sidste stilling i hus.
 - Vi har stor søgning af elever, nogle har været i udfordringer, nogle har andre gode grunde til at vælge os til. Det betyder at vi får ressourcer med i nogle tilfælde, og det kan muligvis betyde, at vi skal ansætte yderligere ressourcepædagoger.
 - I forbindelse med skoleudviklingssamtaler vil vi have særlig vægt på, at vi bliver tilvalgt, og at det faktisk kan måles på de timer, vi bliver tildelt ekstra, og vi har en god ide om, at det skyldes vores dygtige medarbejdere og det børnesyn vi har her på stedet.
 - Det er på SFO Løjtegård, at der bliver holdt åbent i uge 29. Vi forventer indtil videre 17 børn, men der kan komme lidt flere eller lidt færre.
 - Der bliver rokeret i børnehaveklasseteams, og der skal tilknyttes endnu en børnehaveklasseleder og en medhjælper, da vi bliver 4 klasser i kommende skoleår.
 - Der er søgt om 600.000 til nye skolemøbler på mellemtrin og nye møbler til personalerummet. Vi har tilbudt medfinansiering på kr. 350.000. Desuden har vi søgt 80.000 kr. fra legepladspuljen. Her har vi også tilbudt medfinansiering.
 - Vi har gennemført trivselsmåling og 95% har indtil videre besvaret. Vi arbejder mod de 100%.
 - Vi er igen blevet udtrukket til at skulle gennemføre PISA måling.
 - Vi har fået prøveudtræk for sommer 2025, og vi er ved at planlægge. Vi skal planlægge i censoring i uge 10.
 - Der er god søgning til vores gruppeordning.
 - Vi vil genindføre morgensang, og har tilmeldt os den nationale ordning, hvor der er mulighed for at få en kendt musiker ud. – Derudover kommer der forårskoncert. Desuden er der en ny Løjtegårdssang under udarbejdelse.
 - b. Bestyrelsen



c. Medarbejdere

- Der er ansat en ny pædagog på SFO'en.
- Et ønske om at medarbejderrepræsentanter er formaliseret sådan, at det skal være en lærer og en pædagog. Styrelsesvedtægten siger, at der skal vælges to medarbejdere, hvorfor vi ikke kan beslutte, at det skal være en bestemt faglighed. Skolebestyrelsen ser positivt på, hvis både en lærer og en pædagog bliver valgt ind i bestyrelsen, så medarbejderstaben bliver bredt repræsenteret.

d. Elevråd

Det kører stille og roligt, men det store elevråd er udfordret på, at det tager lang tid at få beslutninger igennem.

Ideer om en fodboldturnering, galla fest, ønske om at 8. årgang får mulighed for at have deres mobiltelefoner i den store pause sidst på skoleåret har været drøftet.

Der var miljørådsmøde i går den 24.2.25. Eleverne synes, der skal samles pant ind, og elevrådet vil gerne stå for det, så de kan skaffe nogle midler, der kan komme alle elever til gode.

Skolebestyrelsen synes det var en god ide med at lave en fodboldturnering. Ligeledes skal punktet om 7. klasses mulighed for at gå udenfor skolen de sidste måneder af skoleåret med på næste skolebestyrelsesmøde som et beslutningspunkt.

4. Klassesdannelse 2025/2026

Der indføres en anden form for overgangssamarbejde, og forældrenes input får en væsentlig indflydelse på holddelingen. Der bliver lavet 2 hold 1. april, der skal gå på Løjten og 2 hold 1. maj – 1 på Løjten og 1 på Gemma's Allé.

Det bliver derfor i den sidste uge inden sommerferien, at den egentlige klassesdannelse foregår, og der vil have været en drøftelse med forældrene forinden.

Det bliver desuden muligt for børnehaveklasseledere og medhjælpere i højere grad, at komme over på SFO'erne, og lære de kommende elever at kende.

Der bliver sendt information ud til de kommende børnehaveklassebørns forældre i morgen, hvor de bliver informeret om muligheden for at komme med input og bemærkninger i forhold til klassesdannelsen.

Mikael har lavet et oplæg til princip om overgangsordning, som vi gerne vil have skolebestyrelsen til at behandle på det næstkommende møde

5. Det pædagogiske værtsskab

Der var besøg af Rasmus Alenkær den 3. februar, og det var rigtig godt. Personalet gav rigtig gode tilbagemeldinger og har koblet sig til ideerne og konceptet om det pædagogiske værtsskab.

Som ledelse prøvede vi at være rollemodel, og havde rullet den røde løber, de gode sandwich og et pænt goddag til alle medarbejdere ud, og det blev der taget godt imod.

Forud for personalemødet var det blevet drøftet i PUU og TEKØ, og det blev her besluttet at arbejde med det strukturelle værtsskab først. Senere skal der arbejdes med det personlige værtsskab og medværtsskabet.

På personalemødet den 24.2, blev der arbejdet rigtig godt i årgangsteams og der var mange gode tilbagemeldinger. Der var input om blandt andet teaterringning og faste aftaler om, at medarbejderne var i klasselokalet for at tage imod eleverne. Processen blev præsenteret, at den skulle følges de kommende to år, og der bliver undervejs taget beslutninger om, at der bliver nogle "skal" opgaver, og desuden løbende evalueringer i de enkelte teams.

6. Opfølgning på kontaktforældremødet samt strategi for kontaktforældre funktion

Et ønske om at lægge en strategi for, hvad det vil sige at være kontaktforældre på Løjtegårdsskolen. Det er forskelligt, hvordan det fungerer rundt omkring. Nogle har valgt 2 repræsentanter særligt til dialogmøder og til forberedelse af forældremøder, mens andre mere har valgt at være festudvalg. Det er vigtigt at få genbesøgt princippet, så der bliver en tydeligere ramme for, hvilke forventninger, der er til



kontaktforældrene. Mikael har fået noget materiale fra nogle kontaktforældre om, hvordan de oplever deres rolle. Det sendes videre til gruppen, der er nedsat for at komme med strategi/princip oplæg.

7. Høringssvar om kvalitetsprogram

Punkt 1, 4. afsnit.

I forhold til skoledagens længde synes vi det er vigtigt at det er skolebestyrelsen, der fastlægger timetallet på de enkelte årgange i samarbejde med skoleledelsen

Det øvrige tages til efterretning.

8. Eventuelt

Bestyrelsen vil gerne drøfte ringeplan og læsebånd på det kommende bestyrelsesmøde.

Næste møde bliver torsdag den 27. april kl. 17.00-19.00.